

2025

环境、社会及治理 (ESG) 暨社会责任报告

北京职场

前台: 010-83778000

地址: 北京市丰台区凤凰嘴街2号院2号楼9-11F

深圳职场

前台: 0755-66891800

地址: 深圳市福田区滨河大道9289号京基滨河时代大厦A座5203室

上海职场

前台: 021-61629890

地址: 上海市徐汇区瑞平路275号保利西岸中心C座1605室





关于本报告

本报告旨在向各利益相关方披露华夏久盈资产管理有限责任公司（简称“华夏久盈”“公司”或“我们”）在履行社会责任方面的理念、行动和成效，加强与利益相关方的沟通，共同促进经济、环境、社会可持续发展。

本报告提供纸质版与网络版，网络版可在本公司网站（<http://www.hxjyam.com/>）查阅下载。

报告范围

- 时间范围：本报告时间跨度为 2025 年 1 月 1 日至 2025 年 12 月 31 日，部分内容超出以上范围。
- 组织范围：本报告内容覆盖华夏久盈资产管理有限责任公司及其下属企业。

参考标准

- 全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）
- 联合国《2030 年可持续发展议程》
- 联合国负责任投资原则（PRI）
- 中国保险行业协会《保险机构环境、社会和治理信息披露指南》

数据说明

报告中所包括的数据与信息均来自公司内部的数据收集与统计系统，以及报告编制的访谈工作、信息收集问卷。如无特别说明，本报告所示金额均以人民币列示。

目 录

CONTENTS

深耕五篇大文章，赋能实体新发展 07

关于本报告		科技金融	09
开篇寄语	01	绿色金融	11
关于我们	03	普惠金融	15
		养老金融	17
		数字金融	19

稳健经营守初心，规范治理担使命 21

党建引领	23
公司治理	27
风险管理	29
合规经营	30
ESG 管理体系	31
责任沟通	32

赋能员工共成长，凝心聚力向未来 39

		赋能员工成长	41
		守护员工幸福	45
展望未来	49		
报告附录一：关键绩效	51		
报告附录二：指标索引	54		
报告附录三：读者反馈	55		

心系国之大者计，笃行责任投资路 33

投资能力体系	35
践行责任理念	36

RUI

开篇寄语

2025 年是“十四五”规划收官和“十五五”规划谋篇布局之年。在时代浪潮与市场变局交织的背景下，华夏久盈坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚守国有金融企业的初心与定位，始终以政治引领为舵、以人民需求为帆、以专业能力为桨，把社会责任融入发展血脉，将使命担当转化为实干行动，在服务国家、赋能实体、共创价值的道路上笃定前行。

我们以党建领航为根本遵循，把稳发展之舵。

我们始终坚持党的全面领导，推动党的建设与公司治理深度融合、有机统一，严守风险底线、筑牢合规红线，以更加完善的体制机制与科学严谨的管理体系，夯实稳健运营根基，保障企业行稳致远。2025 年，立足“十五五”规划总体部署，公司统筹全员力量，深入研判宏观经济与行业趋势，对标一流资管机构先进实践，全面审视自身优势与发展课题，系统优化战略定位、发展愿景、核心目标与实施路径，正式发布了《2026—2030 年价值创造战略（158 战略）规划》，为高质量发展擘画蓝图、指明方向。

我们以服务大局为核心使命，勇担时代之责。

我们充分发挥保险资管专业特长，持续精进投资管理与风险防控核心能力，坚守长期主义，深耕实体经济，以金融活水精准浇灌重点产业，为服务国家战略、推动经济高质量发展

注入源源动力，坚定践行金融报国使命。截至 2025 年末，公司服务实体经济投资累计达 9173 亿元，其中投向科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融“五篇大文章”领域 2147 亿元，全力支持国家重大战略与基础设施建设，在推进中国式现代化进程中彰显国有金融企业担当。我们将 ESG 理念全面嵌入投资全链条，健全 ESG 治理体系，完成 ESG 评价主体 8421 个，新增投资主体 ESG 评价覆盖率实现 100%，并在运营全过程坚持绿色低碳，以责任投资与务实行动助力经济社会可持续发展。

我们以共生共荣为价值追求，凝聚奋进之力。

我们始终珍视客户信任、关怀员工成长、倾听社会心声。我们重视员工成长发展，搭建人才成长平台，构建“精准配置、分类培养”的全周期人才管理体系，2025 年，员工人均培训时长达到 210 小时。我们关怀员工健康安全，深化多方协同合作，让企业发展成果惠及更多利益相关方，实现自身发展与社会进步同频共振、同向而行。

初心不改，笃行不怠。面向未来，华夏久盈将继续秉持金融向善初心，坚定不移走中国特色金融发展之路，坚守责任投资使命，紧跟国家发展步伐，深耕主责主业，不断提升服务能力与责任价值，以更昂扬的姿态、更扎实的作为，走好中国特色金融发展之路，为中国式现代化建设贡献国有超大型保险资管力量！

关于我们

华夏久盈成立于 2015 年 5 月，是经原中国保监会（现为“国家金融监督管理总局”）批准设立的第 21 家保险资产管理公司。公司注册地为深圳前海，注册资本金 5 亿元。总部设在北京，现有北京、深圳和上海三处办公场所。

华夏久盈为瑞众人寿保险有限责任公司旗下专业资产管理子公司，管理资产总规模超 1.35 万亿元。公司具备完备的投资业务资格、科学的投资决策体系、独立制衡的投资运作机制、严谨规范的投资操作流程、健全的风险分析监测系统、完整的投资管理制度体系及专业的投资运作团队，投资范围覆盖股票、债券、基金、集合资金信托计划、商业银行理财产品、股权、不动产、保险资管产品、基础设施债权投资计划等多个领域，产品业务线丰富多元。

战略定位

在党的领导下，覆盖全领域资产管理业务，提供综合性投资解决方案，坚持稳健合规、资产负债协同、以人为本、创新驱动，具备卓越价值创造能力的专业保险资产管理公司。

四重功能

- 做国家战略的**践行者**，为**金融强国建设**创造价值。
- 做股东价值的**共创者**，为股东**可持续高质量发展**创造价值。
- 做客户财富的**管理者**，为客户资金**稳健增益**创造价值。
- 做员工成长的**赋能者**，为员工**职业发展**创造价值。



公司战略

当前，面对可持续高质量发展新要求与行业转型新机遇，公司坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实党中央决策部署及瑞众保险全面深化改革要求，积极践行金融工作的政治性、人民性，自觉将服务国家战略、创造长期价值作为根本遵循，系统谋划未来发展路径——正式推出“158 价值创造战略”。

1 个愿景

打造国内最具价值创造能力的专业资产管理公司

5 大目标

- 投资业绩稳步提升
- 管理质效系统进阶
- 服务能力全面优化
- 品牌价值显著增强
- 资金来源适度多元

8 项关键举措

- 全面加强党的建设与公司治理
- 坚定服务国之大者与保险主业
- 持续提升投资收益与投资能力
- 发展组合类资管产品与稳妥推进三方业务
- 打造特色投资文化与品牌
- 优化公司组织架构与人才机制
- 推进科技建设与数字化管理体系
- 提升风险管理与处置能力

关键绩效



数说金融“五篇大文章”*

截至 2025 年末，累计投向



*本报告内披露金融“五篇大文章”领域的具体投资数据，若无特殊说明，则统计口径均为金融监管总局统计监测司口径。

奖项与认可



深耕五篇大文章

赋能实体新发展

五篇大文章投资专题

华夏久盈坚定身份自觉，坚决贯彻党中央决策部署，顺应经济社会高质量发展的战略需要、阶段特征和结构特点，深耕**科技金融、绿色金融、普惠金融、养老金融、数字金融**五篇大文章，紧扣时代发展脉搏，以专业投资能力服务国家大局，书写金融报国新篇章。

助力联合国可持续发展目标



科技

加强对实现高水平科技自立自强和建设科技强国的金融支持。推进金融服务科技创新能力建设，统筹运用股权、债权、保险等手段，为科技型企业提供全链条、全生命周期金融服务，加强对国家重大科技任务和科技型中小企业的金融支持。

——**国务院办公厅关于做好金融“五篇大文章”的指导意见**

聚焦科技前沿，赋能自立自强

华夏久盈大力支持科技金融发展，通过专业化投资运作与多元化布局，切实提升科技金融服务质效，以长期资本助力新质生产力培育，在服务国家创新发展大局中彰显保险资管的责任与担当。

投资行动

我们充分发挥保险资金优势，多品种、多渠道、多策略加大对科技创新领域的配置力度，构建科技金融服务生态，全力支持科技企业高质量发展。

支持科技金融投资品种创新

<p>华夏久盈积极响应监管部门关于债券市场“科技板”建设、科技创新债券品种发展的政策导向，主动参与首批科创债的投资，同步配置科创债 ETF 等标准化产品。依托长期稳定的保险资金优势，以专业责任投资助力新质生产力培育与高质量发展。</p>	<p>累计投资科技债券</p> <p>213 亿元</p>
--	--------------------------------------

多渠道助力高新技术企业

<p>累计投资科技股票与相关基金</p> <p>634 亿元</p>	<p>华夏久盈积极投资各类高新技术企业股票，并投资各类科技金融主题基金，2025 年通过投资中信金石成长基金等产品，间接布局半导体、AI、具身智能等科技赛道，投资标的包括但不限于具身智能龙头企业宇树科技、国产光刻机公司上海微电子、人形机器人核心传动供应商新剑传动等知名科技企业，是践行金融使命、做好“科技金融”大文章的生动实践。</p>
---	--

助力区域科创战略

<p>案例：资产证券化与区域科创战略结合，构建“科技—产业—金融”的良性循环</p>	
<p>华夏久盈主动投资“金桥集团—长三角一体化（上海）科技创新 ABS”产品。该产品通过将资产证券化（ABS）与区域科创战略结合，在落实金融“五篇大文章”中具有典型意义，主要体现在对科技金融的深化，构建“科技—产业—金融”的良性循环。</p> <p>产品绑定上海金桥经济技术开发区核心主体金桥集团，底层资产为区域优质产业园，是支持“未来车”“智能制造”等产业的载体。通过将金桥集团持有的优质产业园资产证券化，既盘活了存量资产，又有助于为金桥片区的“新通信、智能制造、未来车”等战略性新兴产业的建设与招商回笼资金，形成“开发—运营—证券化—再投资”的闭环。</p>	

绿色

为经济社会发展全面绿色转型和美丽中国建设提供高质量金融供给。坚持“先立后破”，完善绿色金融体系，统筹对绿色发展和低碳转型的支持，为确保国家能源安全、助力碳达峰碳中和形成有力支撑。健全绿色金融标准体系，为金融精准支持提供依据。

——国务院办公厅关于做好金融“五篇文章”的指导意见

厚植绿色底色，共建美丽中国

华夏久盈坚持以金融力量助力生态文明建设，聚焦绿色产业、低碳转型与可持续发展方向，持续优化资源配置，大力支持绿色项目、绿色产业及绿色技术创新，推动经济社会发展全面绿色转型。

投资行动

我们坚持绿色导向与可持续发展原则，不断创新绿色金融产品与服务模式，优化绿色投融资结构，持续加大对绿色产业、低碳转型、生态环保等领域的资源投入。

支持绿色产品创新

案例：全国首单水电持有型不动产 ABS

华夏久盈积极投资“四川能源发展清洁能源持有型不动产资产支持专项计划”，以实际行动支持绿色金融创新与清洁能源发展。本次投资聚焦优质水电资产，助力盘活绿色存量资产、拓宽清洁能源投融资渠道，充分发挥长期资金优势，践行绿色投资理念。

设立产品助力绿色出行

案例：赋能山东首条跨黄地铁打造，以低碳轨道交通织就城市绿色出行网络

华夏久盈设立并以受托资金投资于“华夏久盈-济南轨交绿色基础设施债权投资计划”，将资金投向济南市轨道交通 7 号线一期工程，以绿色金融赋能山东首条跨黄地铁打造，助力黄河流域生态保护和高质量发展，以低碳轨道交通织就城市绿色出行网络，是公司贯彻党中央绿色金融战略的具体体现。



↑项目相关照片

本债权投资计划取得了中诚信绿金科技（北京）有限公司出具的独立评估报告，授予债权计划 G-1 等级，确认该投资计划全部的募集资金投向符合国家发展和改革委员会等十部委发布的《绿色低碳转型产业指导目录（2024 年版）》和中国人民银行等三部门发布的《绿色金融支持项目目录（2025 年版）》，并在募集资金投向、使用及配置于绿色项目过程中采取措施的有效性出色，及由此实现既定环境目标的可能性极高。

低碳运营

我们高度重视绿色金融发展，将绿色发展理念深度融入经营管理与业务布局全过程，积极响应国家绿色低碳发展战略，主动践行社会责任与生态责任。

注重绿色建筑发展

<p>华夏久盈受托在管的世纪财富中心为中国首个获得 LEED 金级认证的绿色写字楼，武汉环球贸易中心获美国绿色建筑委员会 (USGBC) 颁发的 LEED CS 金级认证，将绿色环保作为核心目标，贯穿建筑全生命周期。</p>	<p>受托运营不动产获 LEED 认证面积约 9 万平方米</p>
--	--

日常运营节约资源

<p>持续推行无纸化会议</p>	<p>公司持续推行无纸化会议模式，充分依托先进的视频会议系统，基本实现会议资料全流程电子化管理。2025 年，公司累计召开党委会、总办会、投委会等各类重要会议达 296 场。随着无纸化会议模式的深入应用，全年节省用纸量超过 10 万张。</p>
<p>资金清算工作无纸化。公司受托业务、自有资金及主发产品业务 2025 年累计发送直连指令超 10000 笔，资金指令无纸化。通过运营管理平台收集基金公司电子版交易单据及对账单据，利用 OCR 技术实现数据提取，并实现电子单据归档。2025 年约进行 2.8 万余张基金业务电子单据的发送与归档工作。</p>	<p>资金清算无纸化</p>

<p>资源集约利用与精细化管理</p>	<p>公司高度重视资源的集约利用与精细化管理，对办公用品消耗实施严格监控与量化管理。2025 年，公司办公用品消耗量为 6.27 吨，一次性瓶装水消耗量为 38,112 瓶。通过上述数据的精准统计与分析，倡导员工减少一次性用品使用，逐步培养全员节约习惯，从源头减少资源消耗与废弃物产生。</p>
----------------------------	--



<p>秉持人与自然和谐共生的理念，公司在员工工位区、会议室等多个区域精心布置各类绿植。这些绿植不仅为员工营造了清新自然、舒适宜人的办公环境，有效缓解工作压力，同时作为天然的空气净化器，在净化空气、调节室内气候等方面发挥积极作用，助力办公场所节能减排。</p>	<p>营造绿色办公环境</p>
--	------------------------

绿色倡议

公司以绿色发展理念为指引，通过绿色倡议行动提升社会各界的绿色发展意识。

在世界环境日，我们通过微信公众号推送文章等形式，积极向员工和利益相关方宣传公司绿色投资成果，呼吁大家关注环境保护、共同践行绿色行动。宣传覆盖 **320 余** 人次。

普惠

完善多层次、广覆盖、可持续的普惠金融体系。健全多层次普惠金融机构组织体系，优化普惠重点领域产品服务供给。深入开展中小微企业金融服务能力提升工程……提升乡村振兴金融服务水平，支持保障国家粮食安全 and 巩固拓展脱贫攻坚成果。

——**国务院办公厅关于做好金融“五篇文章”的指导意见**

畅通普惠血脉，润泽万千小微

华夏久盈积极践行普惠金融理念，坚守金融服务实体经济的初心与使命，积极践行社会责任，坚定不移支持普惠金融高质量发展。聚焦小微企业、乡村振兴、民生保障等重点领域，不断优化金融资源配置，着力提升金融服务的覆盖率、可得性与满意度。

投资行动

我们持续完善普惠金融投资体系，创新产品与服务模式，推动普惠金融业务稳健可持续发展，为实体经济发展注入源源不断的金融动力，彰显金融机构的责任与担当。

探索普惠金融投资新模式

案例：打通保险资金与银行等机构的普惠金融合作通道，做到“金融为民”

华夏久盈积极投资广州鑫成二期产业投资基金合伙企业（有限合伙），打通保险资金与银行等机构的普惠金融合作通道，实现金融方案与产业赋能的有机协同。立足“金融为民”宗旨，本产品深度参与普惠金融事业，构建了保险资管服务普惠金融的创新范式。

围绕供应链精准融资

案例：围绕供应链向上下游链条企业提供全面综合金融服务

华夏久盈主动设立“华夏久盈-广州城建供应链资产支持计划 1 号”产品，为广州市城市建设开发有限公司供应链上下游链条企业提供全面综合金融服务，截至 2025 年 12 月末，已成功为公司融资 16.88 亿元。公司贯彻落实普惠金融，助推小微企业高质量发展，积极践行普惠金融理念，切实增强了对普惠小微领域的支持力度，有效落实了供应链金融服务实体经济。

公益支持

公司通过党业融合实践，出资 10 万元对口援建北京市丰台区王佐镇庄户村党群活动室，以实际行动助力乡村振兴，彰显公司社会责任担当。



援建党群活动室照片 ↑



寮后后旗香糯玉米一盒 金荣公社手撕风干牛肉
↑金荣公社线上商城截图

公司工会连续 4 年采购保险资管协会定点帮扶机构特色农产品，本年度累计消费扶贫 7.8 万元，并首次实现线上自主选购。

养老

健全应对人口老龄化的养老金融体系。持续完善养老金融相关政策，强化银发经济金融支持，促进中国式养老事业高质量发展。服务多层次、多支柱养老保险体系发展，为建立企业年金或职业年金的单位及其职工，以及个人养老金参加人提供更加便捷的金融服务。

——国务院办公厅关于做好金融“五篇文章”的指导意见

筑牢养老基石，呵护银发岁月

华夏久盈始终坚守金融服务民生的责任担当，全力支持养老金融高质量发展，以专业金融力量护航民生福祉，为积极应对人口老龄化、促进社会长治久安贡献坚实金融支撑。

投资行动

我们坚持价值投资、长期投资理念，优化养老相关资产配置，积极投向符合国家政策导向、惠及民生福祉的养老产业与长期投资领域。

投资养老主题基金

华夏久盈主动投资养老主题基金，间接布局养老产业链，覆盖从日常消费、医疗保健、休闲旅游到养老地产、财富管理及智能自动化服务的六大核心领域，践行“金融为民”的养老金融理念，精准聚焦我国人口老龄化及养老制度改革所带来的长期产业红利，以资本赋能养老产业高质量发展。

聚焦医疗健康、养老保障等民生关切领域

案例：投资市场首单 GSP 认证医药仓储 Pre-REIT 基金

华夏久盈紧扣金融服务实体经济的根本宗旨，聚焦医疗健康、养老保障等民生关切领域，进一步加大对大健康领域产业布局和产业升级的支持力度。

2025 年，华夏久盈以受托瑞众人寿保险有限责任公司资金主动投资于市场首单 GSP 认证医药仓储 Pre-REIT 基金——芜湖通高壹号股权投资基金。该项目的成功落地，是保险资金发挥耐心资本优势、壮大大健康产业发展的重要探索，华夏久盈携手医药流通领域头部民营企业九州通，前瞻性布局兼具防御属性与长期配置价值的智慧医药仓储资产，探索保险资金深度参与现代医药供应链体系的可行路径。



↑项目底层资产照片



推动数字金融高质量发展。加快推进金融机构数字化转型，增强数字化经营服务能力。加快数字金融创新，支持巩固拓展数字经济优势。……依法依规推进金融数据共享和流通，加大公共信用信息对金融领域的开放共享力度。

——国务院办公厅关于做好金融“五篇文章”的指导意见

夯实数字底座，驱动智慧变革

华夏久盈始终紧跟国家数字经济发展战略，以科技革新赋能业务转型，以数字金融助力实体经济发展，积极推动数字金融高质量发展，为构建现代化金融体系、服务国家数字经济建设贡献积极力量。

数字赋能

我们立足金融服务本质，持续加大科技投入，深化大数据、人工智能等前沿技术在金融领域的应用，不断提升数字化服务能力与运营效率。

关键绩效

2025 年科技建设投入超 5700 万元		
落地数据标准	落地稽核规则	数据错误率
526 条	126 条	减少 92%
优化模块	数智化专题培训	监管报送自动化率
120 余项	7 次	提升 45%

华夏久盈坚持以科技赋能业务、以创新履行责任，围绕“**数据驱动、智能协同、安全可靠**”三大方向，系统构建数字化底座，为业务高质量发展注入科技动能

基础科研

加大科技创新投入，AI 大模型建设实现“0 到 1”突破，业务智能体、专业知识库、预测模型、智能助手等陆续落地。

数据治理

将数据纳入核心生产要素，着力构建“源头可溯、标准统一、应用智能”的数据治理体系，推动数据从“分散建设”向“体系治理”跨越。

数智平台

加大资管工作台统筹力度，打通运转流程，实现系统集成，围绕业务板块构建起覆盖投研、运营、风控全流程的数字化协同平台。

国产化建设

扎实推进 OA、官网、邮箱等核心基础办公系统的升级迭代与国产化适配改造工作，国产化建设任务超额完成。

自研系统

坚持科技自立自强，加快推进关键核心业务系统向自主研发转型，持续加大技术攻关与资源投入，逐步实现关键系统自主可控、灵活迭代。

信息安全

通过抓预防、抓演练、抓细节，圆满完成灾备演练任务，信息安全实现全年“零事故”，累计响应监管、审计等合规任务 80 余次，以稳健可靠的科技能力守护业务生命线。

稳健经营守初心

规范治理担使命

华夏久盈始终把党的政治建设摆在首位，坚持合规经营与稳健发展并重，以完善治理体系夯实发展根基，以责任担当护航高质量发展，在服务国家战略、守护民生福祉中彰显保险资管价值。

助力联合国可持续发展目标



党建引领

华夏久盈坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大及历次全会精神，始终把党的政治建设摆在首位，坚决扛稳管党治党政治责任，坚定践行金融工作的政治性、人民性。

强化政治引领，把稳发展方向

我们始终将党的政治建设摆在首位，坚持党对金融工作的集中统一领导，确保公司发展与党和国家方针政策同频共振。

- ✓ 全年共召开 4 次党的建设工作领导小组会议，每季度专题研究部署党建重点任务，强化督导落实，为高质量发展提供坚强政治保证。
- ✓ 修订“三重一大”事项清单，全年召开党委会 49 次，审议重大事项 356 项。
- ✓ 党委班子聚焦转型发展，深入基层调研，形成了涵盖投研体系、风险防控、数字金融等多个领域的研究成果，为公司战略决策提供了有力的智力支撑。

筑牢思想根基，凝聚奋进力量

我们坚持用党的创新理论武装头脑，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，常态化开展理论学习与党性教育，坚定理想信念、把稳政治方向，以理论清醒保证政治坚定。

- ✓ 全年开展党委会“第一议题”学习 30 次，理论学习中心组开展专题研讨 4 次，各党支部依托“三会一课”、主题党日累计学习 370 余次。
- ✓ 组织 44 名党员领导干部赴贵州遵义干部学院开展专题研学，持续深化作风建设，有效提升党员干部政治素养和履职能力。
- ✓ 坚持以严实标准深化中央八项规定精神学习教育，党委带头举办 3 期读书班、参加 4 场上级专题培训，班子成员及支部书记讲授专题党课 18 场。

“第一议题”学习	专题研讨	讲授专题党课	各支部累计学习
30 次	4 次	18 场	370 余次

2025 年 6 月党员领导干部赴遵义干部学院开展专题研学



2025 年度基层党支部党务工作专题培训



2025 年 9 月党员领导干部赴党性教育基地参观学习



夯实组织基础，激发队伍活力

我们着力增强基层党组织政治功能和组织功能，不断提升党组织凝聚力、向心力和战斗力，推动党建工作与业务发展深度融合，以高质量党建引领保障公司高质量发展。

- ✓ 编发《基层党支部标准化建设工作指南》，构建职责清晰、流程规范的标准化体系。
- ✓ 建立“党员示范岗”动态管理机制，结合建党 104 周年开展主题活动，充分发挥榜样引领作用。
- ✓ 优化支部设置，邀请专家授课提升党务工作者专业能力，建强基层战斗堡垒。
- ✓ 推动党建与业务深度融合，制定实施年度党业融合方案，各支部开展联学共建 10 余次，其中服务实体经济实践案例入选集团公司党委学习材料。

全年发展党员	转正党员	员工党员率
21 名	13 名	56%



严明纪律规矩，筑牢廉洁防线

我们坚决扛起全面从严治党政治责任，持续深化正风肃纪反腐，严守政治纪律和政治规矩，强化监督执纪问责，筑牢廉洁从业坚固防线，以严的基调强化正风肃纪，为公司稳健发展提供坚强纪律保障。

压实主体责任 制定《落实全面从严治党主体责任 2025 年度任务清单》，细化形成 19 项具体任务，推动管党治党责任落细落实。

专题警示教育 组织党员干部赴北京市委党校党性教育基地与丰台检察院金融法治教育基地，通过党风廉政警示教学与金融犯罪沉浸式剖析，增强风险识别与合规展业能力。

落实风腐同查 开展“三费”专项监督检查，逐笔排查 185 笔“三费”流程，350 余张票据、凭证；开展第三方合作机构风险排查，探索建立“第三方合作机构黑名单”。

严把选人用人 做好新任干部任前廉政谈话，签订《廉洁承诺书》。在干部选拔、评优表彰、因公出国（境）中严格审核，坚决防止“带病提拔”“带病表彰”。

投资常态协查 定时开展投资交易人员通讯工具专项检查；开展异常交易排查，强化投资决策监督；强化费用管理监督。

廉洁文化建设 法定节假日前下发节日廉洁提醒。发布 11 次廉政教育学习材料。撰写并向第三方合作机构发送《廉洁合规倡议书》320 余封，呼吁共建“亲清”交往新范式。



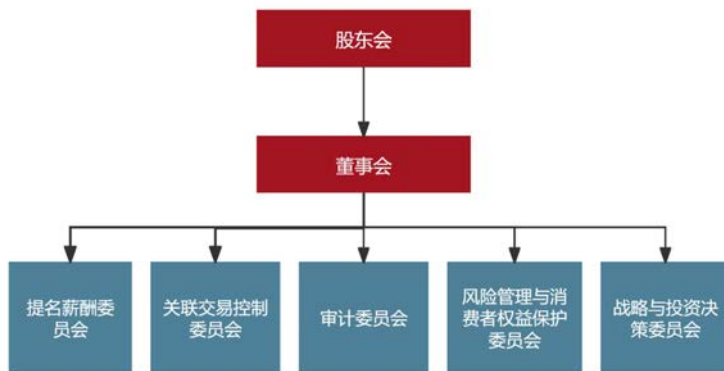
公司治理

公司立足以党委、股东会、董事会、专门委员会和经营管理层为主体的公司治理结构，明确各主体职责权限、议事规则和工作程序，保障权力、决策、执行、监督机构权责分明、规范运作、有效制衡，推动公司治理体系科学高效运作。

股东会会议 5 次	董事会会议 8 次	董事会全年通过议案 53 项
---------------------	---------------------	--------------------------

- ✓ 这一年，我们坚持党的领导与公司治理有机融合。充分发挥党委“把方向、管大局、保落实”的领导作用，严格落实党委“三重一大”前置研究程序，依托国有体制优势，为公司治理提供坚强政治保障。
- ✓ 这一年，我们完成股权工商变更，修订印发《公司章程》，实现党建入章。董事会顺利换届，充实董事力量，优化设置五个专门委员会，完成监事撤销，治理架构更加健全。

组织架构



战略研判

- ✓ 这一年，公司组织全员参与，深入研判宏观形势与市场趋势，对标行业领先实践，系统梳理自身优势挑战，对公司战略发展定位、愿景、目标、关键举措进行系统研究和明确，发布《2026-2030 年“价值创造战略（158 战略）规划”》。
- ✓ 这一年，公司领导层聚焦 AI 大模型应用、投研能力建设、风控与运营支持、青年员工成长等关键领域，开展 9 次专题调研，深入一线解决实际问题。



↑ 2025 年公司领导专题调研现场

信息披露

- ✓ 这一年，公司持续强化外部监督，提升运营透明度。明确信息披露职责分工与流程机制，严格遵循监管规则，提升信息披露质效，切实保障利益相关者合法权益。2025 年全年按时完成关键信息披露 31 项。

风险管理

风险管理组织架构

董事会是公司风险管理的最高决策机构，对风险管理工作的完整性和有效性负责。公司管理层负责组织实施风险管理工作。

公司建立了“**三道防线**”风险管理架构。第一道防线由各职能部门构成，在业务前端识别、评估、应对、监控、报告、处置风险，对本领域风险管控负主体责任；第二道防线由风险管理职能部门构成，综合协调制定各类风险制度、标准和限额，提出应对建议；第三道防线由审计部门构成，针对公司已经建立的风险管理流程和各项风险的控制程序和活动进行监督评价。

风险管理制度与系统建设

公司建立了以“**基本制度+二级制度+三级制度**”的分层式全面风险管理制度体系，以《全面风险管理办法》、《内部控制管理办法》等基本制度为统领，结合业务管理需要，配套制定二级、三级专项制度，按照风险类别建立各领域专项风险管理机制。

公司积极推进风险管理数智化、系统化建设，围绕风险管理与绩效分析两大核心模块搭建专项数智化平台，实现监控报表线上化、自动化，并开展部分智能监控与分析应用。



合规经营

公司不断建立健全合规内控体系，坚持以独立合规为原则，建立覆盖前、中、后台所有部门的业务、合规、内审三道防线内控合规管理框架，三道防线各司其职、协调配合，有效形成公司合规管理合力。

合规内控设计与制度体系持续优化

公司制定了覆盖资产配置、投资交易、合规风控、运营管理等全业务环节的制度流程，同时贯彻落实制度体系优化长效机制，定期开展年度制度体系梳理评估专项工作。2025 年全年累计新增和修订制度 67 项，截至 2025 年底，已形成包含一级、二级、三级共 261 项制度在内的完整公司制度体系框架。

全流程风险管控与内控效能增强

公司常态化开展合规操作风险排查，建立健全公司投资业务风控矩阵管理体系并定期更新，2025 年共形成 17 项风控矩阵。通过风险排查将矩阵建设成果转化为提质增效控风险的核心抓手，形成全流程管理闭环。同时，公司持续推动合规内控管理系统功能数字化建设，上线操作风险管理、合规知识智能搜索、员工证券投资登记等系统模块，优化关联交易数据自动化处理功能，以数字化手段提升风险管控的精准度与效率。

合规文化建设与全员合规能力提升

公司围绕“强化合规意识、筑牢风险防线、提升全员合规能力”目标，全年组织了 15 场专题合规培训；形成并上线“保险机构合规经营管理能力全面提升视频课”；落地 8 个相关宣传项目。通过“线下培训+线上课程+常态化宣传”相结合的方式，公司合规文化氛围进一步巩固，全员合规意识与风险防控能力持续增强。

专题合规培训 15 场，覆盖

851 人次

反洗钱培训宣传 7 次，覆盖

1262 人次

ESG 管理体系

华夏久盈秉持可持续发展理念, 持续完善 ESG 管理体系, 将 ESG 纳入公司全面风险管理体系, 通过开展多层次、常态化的 ESG 培训与广泛宣导, 全面提升员工 ESG 认知与专业能力, 筑牢可持续发展的人才与文化根基。

ESG 风险管理

公司不断完善相关政策制度和管理流程, 实现对投资主体 ESG 相关风险的事前防范、事中和事后控制管理, 针对存量主体 ESG 评价进行定期跟踪, 确保评价准确性、有效性, 提高 ESG 评价对投资的指导作用, 促进金融资源流向国家政策鼓励的产业和企业主体。

截至 2025 年末, 内部存在有效 ESG 评价的主体数量 **8421** 个, 增加 **1900** 个。

ESG 文化培养

公司按时完成 ESG 信息披露工作, 注重 ESG 理念与文化在公司内部的培养, 通过系统化培训、多层次宣贯、多渠道传播, 不断强化全员 ESG 意识, 提升员工的专业能力与责任担当, 推动绿色金融与责任投资理念在公司落地生根、蔚然成风。

ESG 专题培训

公司积极开展 ESG 专题培训与研讨, 系统梳理 ESG 理念演进脉络与国内“五篇大文章”政策导向, 对标行业领先保险资管机构 ESG 投资实践, 深化研究、前瞻布局 ESG 投资方向, 确保资金运用始终契合国家战略与政策要求。

ESG 主题宣传

公司积极开展 ESG 主题宣传, 依托社会责任报告、官方公众号等多元渠道, 结合自身 ESG 投资实践开展内部宣导, 持续提升员工对 ESG 理念的认知认同与参与热情, 推动责任投资理念深入人心、内化于心。

责任沟通

华夏久盈以践行国家战略、服务实体经济为己任, 从可持续金融、环境友好、员工发展、稳健运营、回馈社会等方面, 积极履行企业社会责任。公司深入贯彻新发展理念, 积极应对气候变化, 助力员工发展成长, 稳步推进业务发展, 践行社会责任理念, 为客户、股东、员工、社会等利益相关方创造价值。

利益相关方沟通

公司高度重视与各利益相关方的沟通, 根据实际业务及管理运营特点, 构建多元沟通渠道, 以确保公司与各利益相关方之间信息能够及时有效传达。

主要利益相关方	主要沟通渠道	主要关注议题
委托方	业绩汇报 材料提供	信息安全 反洗钱 服务实体经济 金融科技
政府及监管机构	事件汇报 公文往来 信息报送 考察调研	合规运营 行业文化建设 气候变化
股东及投资者	股东大会 定期报告 面对面沟通	公司治理 合规运营 责任投资 反贪 污腐败 行业交流
员工	工会 员工活动 员工接待日	员工权益 员工健康与安全 员工培训与发展 员工沟通
供应商及合作伙伴	供应商考察 沟通会议	反贪污腐败 气候变化
ESG 评级	ESG 评级 年度报告	绿色金融 公司治理 责任投资

心系国之大者计

笃行责任投资路

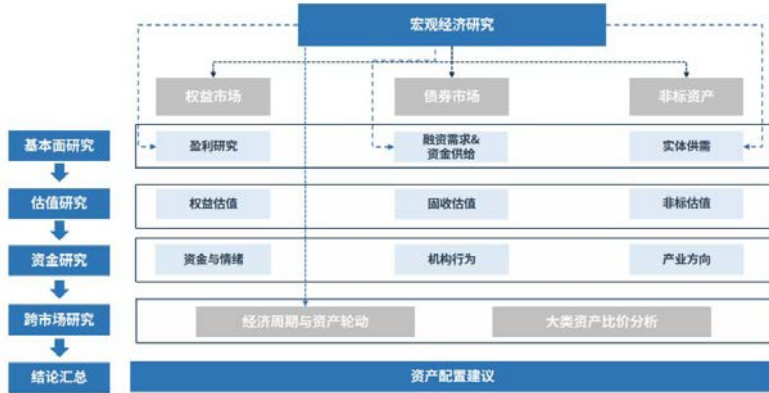
华夏久盈始终将服务国家战略作为核心发展导向，以价值投资为引领，坚守金融服务实体经济的初心使命，切实彰显金融企业的责任与担当，主动对接、精准服务“十五五”发展蓝图，为推进中国式现代化持续注入稳健金融动能。

助力联合国可持续发展目标

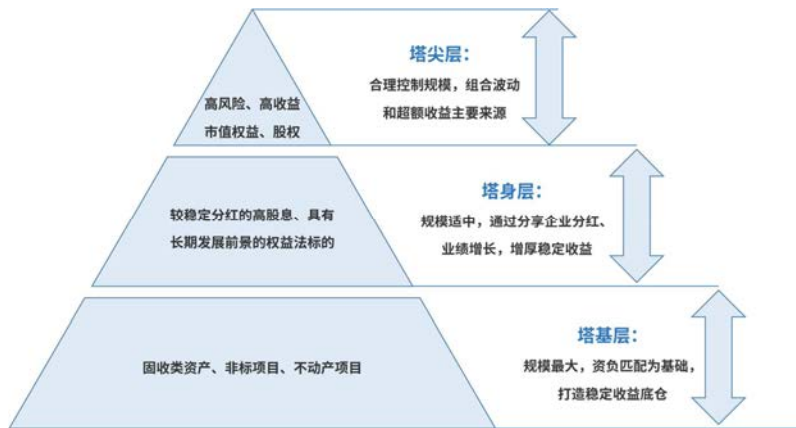


投资能力体系

华夏久盈基于负债端的特性和委托方的相关要求，在相关监管要求的框架下，基于公司对国内外宏观经济形势与政策走向的判断，以及对各行业的深入研究，构建动态的资产配置模型，并建立了有效的资产负债沟通机制，确保投资策略能够及时响应负债端的变化。



面对利率下行和市场震荡的严峻挑战，公司创造性提出与保险资金属性相匹配的金字塔型资产配置体系，紧扣塔基、塔身、塔尖各层级资产配置目标与比例要求，开展战术层面的品种选择、时机把握与仓位调整。



践行责任理念

华夏久盈坚持自身发展与经济社会发展相协调，服务国家发展大局，紧扣“十五五”规划重点任务，坚持负责任投资理念，聚焦推动高质量发展，聚焦引领新质生产力发展、构建现代化基础设施体系、促进城乡融合、推动绿色低碳转型等重要任务，以长期价值投资助力国家蓝图落地。

服务实体经济规模	服务实体经济规模同比新增
9173 亿元	2607 亿元

服务国家重大战略

公司主动融入粤港澳大湾区建设、长江经济带发展、京津冀协同发展等国家重大区域战略和区域协调发展战略，结合区域特点，优先试点、布局相关生态产业，服务构建优势互补、高质量发展的区域经济布局，助推区域经济协调发展。

粤港澳大湾区投资规模	长江经济带投资规模	京津冀地区投资规模
超 900 亿元	超 2500 亿元	超 2000 亿元

案例：推动建设先进制造业基地领域，助力长三角区域经济高质量发展

2025 年 1 月，华夏久盈主动发行并以受托资金认购了“华夏久盈-杭州先进制造业基地基础设施债权投资计划”，本项目的底层投资项目被市发改委认定为市重点实施项目项下的“先进制造业基地领域”，本项目的发行与投资有利于杭州市及余杭区积累优质产业空间，助力长三角区域经济高质量发展。

构建现代化基础设施体系

紧扣十五五“完善现代化综合交通运输体系，加强跨区域统筹布局、跨方式一体衔接，强化薄弱地区覆盖和通达保障”的规划要求，华夏久盈依托长期资金优势，聚焦重点交通工程与路网升级项目积极捕捉投资机会，以责任投资服务国家交通强国建设。

案例：助力完善福建省高速公路网布局，推动台海西重点区域基础设施建设

2025 年 11 月-12 月，华夏久盈以受托瑞众保险资金认购“华夏久盈-泉州高速基础设施债权投资计划”，开辟了德化、福州、莆田湄洲港之间的便捷通道，拉近了德化县、福州市区及莆田湄洲港的距离，对完善福建省高速公路网布局、加强闽东北与闽西南两大协同发展区互联互通，落实乡村振兴战略、推动区域经济实现跨越发展，提高福建省高速公路通道应急保障能力和国防交通综合保障能力等具有重要意义。



↑项目相关照片

加快培育新质生产力

发展新质生产力是推动高质量发展的内在要求与重要着力点，是党中央立足全局作出的重大部署，对构建现代化经济体系、培育国际竞争新优势具有关键意义。华夏久盈积极践行国家战略，以保险资金赋能新质生产力发展。

案例：助力合肥重大新型显示项目，推动发展新质生产力

华夏久盈以受托瑞众保险资金投资“华夏久盈-皖新产业股权投资计划”，项目投资于合肥市重大新型显示产业项目，及合肥市城市更新基础设施项目。项目的成功落地，体现了保险资金长期资金的优势，是为当地政府基础设施和科技创新提供稳定资金支持的关键举措。该项目投资积极响应了总书记“发展新质生产力”的决策部署，助力合肥市打造高新科技产业链，加快提升产业核心竞争力。



↑项目相关照片

赋能员工共成长

凝心聚力向未来

华夏久盈始坚持以人为本，搭建成长平台、完善发展体系、营造温暖氛围，促进员工与企业同成长、共进步，凝聚起可持续发展的强大内生动力。

助力联合国可持续发展目标



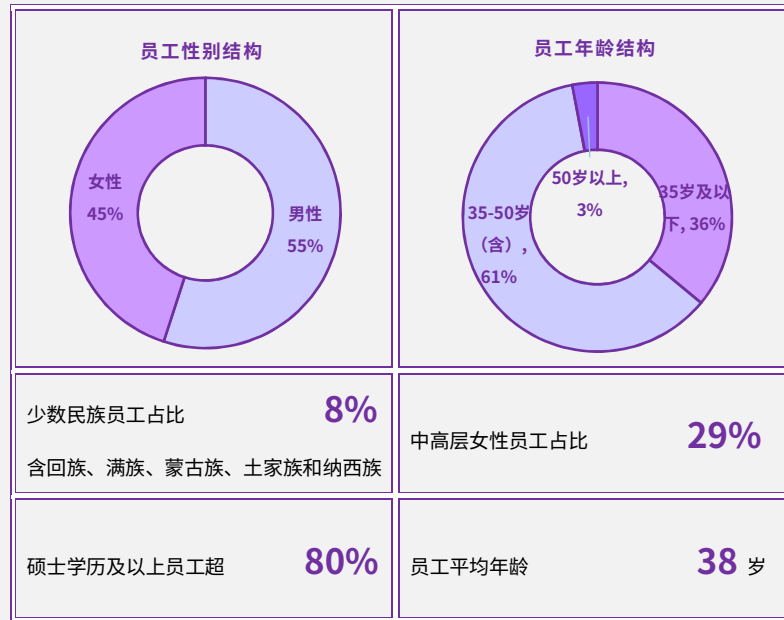
赋能员工成长

华夏久盈坚持“真心爱才、悉心育才、倾心引才、精心用才”，从人才引进、发展通道、培训赋能、考核激励、干部管理等多维度，构建员工全周期成长发展体系，为员工搭建广阔发展平台，实现员工成长与企业发展的质量同频共振。

员工构成

公司践行雇佣多元化和机会平等的原则，严格禁止基于性别、地域、民族、宗教、年龄、婚姻状况、残疾等产生的任何歧视，致力于构建和谐共融的劳动关系。2025 年末，公司员工总数 269 人。

关键绩效



倾心引才

立足公司战略发展与业务需求，华夏久盈构建“平台引才、校企合作、精准选聘”的人才引进机制，持续深耕雇主品牌建设，严把人才选聘质量关，为企业注入优质新鲜血液。

- ✓ 这一年，我们继续深化校企合作，举办北京大学、南开大学专场企业开放日活动，实现校企合作新突破；赴清北复交、人大、外经贸等国内顶尖院校开展多形式校园招聘。
- ✓ 这一年，我们继续用好“瑞众”品牌、宣传“久盈”优势，以更高站位、更宽视野推进优秀青年人才引进，切实履行超大型国有保险资管公司在优秀人才培养与吸纳中的社会责任与行业担当。



左/校招开放日活动中带领同学参观职场
右/2026 届校招开放日活动-北京大学经济学院专场



左/赴清华大学进行校园招聘活动
右/校园招聘宣讲现场



悉心育才

华夏久盈坚持人才引领发展的战略地位，不断优化完善各项培训机制，持续推动培训工作提质增效，为所有员工提供多元化的人才培养项目，全年培训覆盖率 **100%**。

员工参与培训	员工参与培训平均时长
6255 人次	210 小时/人

我们坚持“精准赋能、梯次培育”，针对不同人才群体实施定制化、体系化、科学化的培训赋能计划，全面助力员工职业成长，提升团队整体专业能力。

- ✓ “盈新工程”助力新员工文化融入与角色启航；
- ✓ “盈领计划”以创新教学模式推动全员职业素养持续进阶；
- ✓ “优学计划”激发专业人才活力，全年开展 53 期优学计划培训；
- ✓ “私教工作坊”定制培养辅导，赋能投研核心能力提升。



精心用才

员工发展

我们积极打破发展壁垒，构建“内部培养+横向流动+纵向晋升”的多元化职业发展通道，为员工提供广阔的成长空间，激发人才内生动力与创新活力。

- ✓ **开展覆盖全员的职级评审工作**，坚持“求真求实、敢当敢为、善作善成”的价值导向，实现绩效管理、规范化评价和机制化决策，始终保持人才队伍竞争力。
- ✓ **扎实推进内部转岗工作**，将内部转岗纳入制度化保障、常态化实施、科学化评审，贯彻“尊重人才、爱护人才、成就人才”理念，营造人尽其才、才尽其用的良好环境。
- ✓ **开展全体专业序列人才盘点**，构建专业胜任力模型，识别核心与高潜人才，分业务条线建立人才画像，为员工职业发展规划、人力资源科学配置提供精准支撑。

干部管理

我们坚持党管干部原则，严把政治关口，树立鲜明的干部选用导向，激发干部队伍干事创业热情，打造忠诚干净担当的高素质管理团队。



坚持干部能上能下的原则，加强中层干部队伍建设，提升管理活力和组织效能，积极营造风清气正的政治生态和干事创业的良好环境，持续提升干部管理规范化水平。

守护员工幸福

华夏久盈始终坚持“以人为本”的管理理念，严格遵守劳动相关法律法规，从权益保障、薪酬福利、身心健康等多方面，构建全方位、有温度的员工福利保障体系，切实维护员工合法权益，提升员工获得感与幸福感。

公司严格遵守《劳动法》《劳动合同法》等相关法律法规，对不同民族、性别、宗教信仰和文化背景的员工一视同仁、平等对待，尊重所有员工的生活习惯、信仰自由及隐私，坚决禁止雇佣和使用童工。劳动合同签订率与社会保险覆盖率均为 **100%**。

薪酬福利

公司坚持公平透明、价值共创、激励与约束并重的薪酬管理理念，将 ESG 理念深度融入人才发展与激励约束全过程。建立规范透明、标准统一的职业发展与晋升级机制，充分保障员工成长预期与薪酬分配公平性。

绩效薪酬

- ✓ 公司构建以价值创造为核心的激励约束体系，将绩效薪酬分配与绩效表现、责任担当、合规运营及可持续发展目标紧密挂钩，强化业绩导向与刚性约束。
- ✓ 公司建立并严格执行绩效薪酬追索扣回制度，对符合追索扣回情形的相关人员，依法依规追索或扣回已发放的不当绩效薪酬，切实维护公司与全体员工的共同利益，保障企业高质量、可持续健康发展。

员工福利

- ✓ 完善福利补贴体系，除五险一金外，为全体员工发放工作津补贴，提供生日慰问、节日慰问、关怀慰问、婚丧嫁娶慰问等各类福利，让员工感受企业关怀。
- ✓ 强化健康保障力度，组织全员健康知识讲座，适度提高员工体检标准，针对性开展健康指导，切实为员工身心健康保驾护航。全年员工体检覆盖率 100%。
- ✓ 深化 HRBP 试点工作，推动人力资源管理贴近业务、下沉一线，实现“响应前移、支撑前置”，精准对接员工需求，提升人才管理的业务实效与组织韧性。
- ✓ 举办年度专项表彰活动，表彰先进典型、弘扬奋斗精神，激发全员工作热情，展现公司员工昂扬向上、锐意进取的精神风貌。

2025 年，公司举办年度专项表彰颁奖活动



员工关怀

华夏久盈始终以提升员工归属感、荣誉感和获得感为目标，强化人文关怀，打造积极、健康、进取的工作氛围。

组织丰富团建活动，增强员工归属感

公司支持员工组建瑜伽、羽毛球、篮球、游泳等兴趣小组，工会全年常态化开展徒步、趣味拓展、手工体验等丰富多彩的团建活动，切实关爱员工身心健康，丰富精神文化生活，不断增强员工归属感与凝聚力。

开展消防安全演习，提升员工应急能力

公司始终将安全生产视为运营发展的基石，2025 年，公司协同瑞众人寿、大厦物业共同开展消防安全演习 2 次。通过模拟真实火灾场景，组织员工进行紧急疏散与灭火实操演练，显著提升了员工的安全意识与自救互救能力。

↓公司开展“行久致远 盈向未来”南石洋大峡谷徒步团建活动



↓公司在妇女节开展创意非遗掐丝景泰蓝收纳盒制作活动



↓公司进行消防安全演习



↓公司开展“恒久同心 合力盈梦”主题拓展训练团建活动



↓公司组织开展春季主题跑团活动



↓公司支持员工进行篮球等健身运动



展望未来

2026 年是“十五五”开局之年，华夏久盈将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，全面主动融入中国式现代化发展大局，深入贯彻落实中央金融工作会议精神和中央经济工作会议精神，服务“十五五蓝图”规划，奋力书写金融“五篇大文章”，以实干担当践行时代使命，将价值创造贯穿于发展全过程。我们将：

坚持党建引领与治理提升并重，把稳发展之舵。始终把党的全面领导贯穿公司治理全过程，持续深化理论武装、夯实组织基础、严明纪律规矩，推动党建工作与经营管理深度融合。不断完善内控合规与风险管理体系，严守风险底线、压实合规责任，以制度化、规范化、精细化治理筑牢稳健发展根基，确保企业始终沿着正确方向行稳致远。

坚持服务大局与深耕主业并行，夯实立足之本。紧扣“十五五”规划蓝图和中央金融工作会议部署，全力服务金融“五篇大文章”，立足保险资管核心优势，以长期资金精准赋能实体经济、支持国家重大战略与重点领域建设。持续强化投资研究与风险管控能力，以专业创造价值、以稳健守护信任，在服务中国式现代化进程中彰显国有金融企业的责任与担当。

坚持管理提效与综合支撑并济，激发活力之源。以战略为牵引优化管理流程、提升运营效能，强化数字化、专业化支撑保障，推动决策更高效、执行更有力、保障更到位。持续完善选人用人、考核激励与资源配置机制，坚持严管与厚爱结合、约束与激励并重，不断提升管理质效与运营水平，为高质量发展注入强劲动能。

坚持思想铸魂与凝心聚力并举，筑牢奋进之基。以理想信念凝心铸魂，以企业文化凝聚共识，强化思想政治引领与精神文明建设，营造干事创业、担当作为的良好氛围。始终坚持以人为本，关爱员工成长、深化多方协同，与客户、伙伴、社会同心同向，汇聚起共谋发展、共担责任、共向未来的强大合力。

“山海寻梦，不觉其远；前路迢迢，阔步而行。”华夏久盈将坚定不移走中国特色金融发展之路，以更高站位、更实举措、更优成效履行企业社会责任，在服务金融强国建设、推动中国式现代化进程中贡献更大力量。

RUI

关键绩效

环境绩效

统计指标	单位	2025 年
办公用纸消耗量	吨	6.27
绿色运营节省用纸量	万张	12.8
一次性瓶装水消耗量	瓶	38112

社会绩效

统计指标	单位	2025 年
员工		
员工总数	人	269
男性员工人数	人	148
女性员工人数	人	121
35 岁及以下员工人数	人	98
35-50 岁 (含) 员工人数	人	163
50 岁以上员工人数	人	8
少数民族员工人数	人	22

治理绩效

统计指标	单位	2025 年
党建引领		
“第一议题”学习次数	次	30
理论中心组学习次数	次	8
专题研讨次数	次	4
反腐倡廉培训次数	次	5
反腐倡廉覆盖人次	人次	874
开展日常廉洁教育提醒次数	次	15
公司治理		
股东会召开次数	次	5
董事会成员数量	人	5
执行董事数量	人	1
独立董事数量	人	2
董事会召开次数	次	8
董事会全年通过议案	项	53

统计指标	单位	2025 年
风险与合规		
合规培训次数	次	15
合规培训参与人次	人次	851
反洗钱培训与宣传次数	次	7
反洗钱培训与宣传覆盖人次	人次	1,262
员工		
中高层员工男性比例	-	71%
中高层员工女性比例	-	29%
员工职业和技能发展培训投入金额	万元	72
开展员工职业和技能发展培训期数	期	74
员工参与培训人次	人次	6,255
员工参与培训平均时长	小时/人	210

指标索引

一级标题	二级标题	GRI Standards
关于本报告		2-2、2-3
开篇寄语		2-22
关于我们		2-1
深耕五篇大文章， 赋能实体新发展	科技金融	203-1、203-2
	绿色金融	203-1、203-2、302-4、
	普惠金融	203-1、203-2
	养老金融	203-1、203-2
	数字金融	-
稳健经营守初心， 规范治理担使命	党建引领	205-2
	公司治理	2-9
	风险管理	-
	合规经营	2-27
	ESG 管理体系	-
	责任沟通	2-2、2-4、2-29、3-2、3-3
心系国之大者计， 笃行责任投资路	投资能力体系	-
	践行责任理念	203-1、203-2
赋能员工共成长， 凝心聚力向未来	赋能员工成长	2-7、401-1、401-2、404-1、404-2、405-1
	守护员工幸福	401-2、403-1、403-3

读者反馈

亲爱的读者：

您好！

感谢您在百忙之中阅读华夏久盈 2025 年环境、社会及治理（ESG）暨社会责任报告。我

们诚挚地邀请您参与调查，您的每一条建议都是对我们的帮助。期待您不吝赐教！

1.对于华夏久盈，您的身份是？

- 政府 投资者 员工 供应商/承包商
- 合作伙伴 同行 社区和公众 媒体
- 非政府组织 其他（请注明）

2.您认为华夏久盈履行社会责任表现：

- 很好 较好 一般 较差

3.您对报告的总体印象是：

- 很好 较好 一般 较差

4.您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

- 很好 较好 一般 较差

5.您认为报告结构：

- 很合理 较合理 一般 较不合理

6.您认为报告版式设计和表现形式：

- 很好 较好 一般 较差

7.您对华夏久盈社会责任方面的工作有哪些期待？

衷心感谢您对华夏久盈的关心与支持！